

DAIMLER TRUCK

Declaração de Princípios sobre Política de Responsabilidade Social e Direitos Humanos da Daimler Truck

Novembro de 2022



Índice

1. Introdução	4
<hr/>	
2. Responsabilidade social	5
Direitos humanos e boas condições de trabalho	5
Proibição do trabalho infantil	5
Proibição do trabalho forçado	5
Liberdade de associação, direito à negociação coletiva e direito à greve	5
Igualdade de oportunidades e não discriminação	6
Direito a saúde e a segurança no local de trabalho	6
Horários de trabalho	6
Remuneração e benefícios	6
Educação e treinamento	7
Proteção dos direitos humanos ao usar forças de segurança	7
Respeito aos defensores dos direitos humanos	7
Reconhecimento e respeito aos direitos das minorias, aos direitos das comunidades locais e aos direitos dos povos indígenas	7
Tratamento de dados	7
Direitos humanos e o meio-ambiente	8
<hr/>	
3. Nossa abordagem ao respeito pelos direitos humanos	9
Daimler Truck e empresas controladas pelo grupo	10
Parceiros comerciais	10
Fornecedores	11
<hr/>	
4. Governança	12
Comunicação e publicação	12
Tributação	13
Lidar com infrações às regras	13
Outros	13
Auditoria e relatórios periódicos	14
<hr/>	
5. Glossário	15

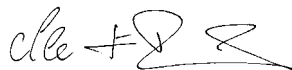
Prefácio

Nós, na Daimler Truck, trabalhamos para todos que movem o mundo. Somos uma parte importante da economia e da sociedade e, portanto, somos responsáveis: pelos nossos colaboradores, que colocam nossos caminhões e ônibus nas ruas; pelos nossos clientes, que confiam em nossos produtos e serviços; e por todas as pessoas que entram em contato com nossas atividades econômicas.

Nós assumimos essa responsabilidade. Uma parte fundamental de nossa responsabilidade social é respeitar e preservar os direitos humanos. Para isso, nós nos envolvemos fortemente em todas as nossas empresas e esperamos isso também de nossos parceiros comerciais.

Nós reforçamos o nosso compromisso com a **responsabilidade social e os direitos humanos nesta Declaração de Princípios**. Ela complementa a nossa obrigação de respeitar os Direitos Humanos do nosso Código de Integridade e constitui a base para o exercício da nossa responsabilidade social na Daimler Truck.

Desta forma, reforçamos: Nós, como empresa Daimler Truck, levamos a sério a nossa responsabilidade pelo respeito aos direitos humanos e também queremos fazer tudo o que for possível para implementar o nosso compromisso com a declaração dos princípios nas atividades diárias.



Martin Daum

Presidente do Conselho Administrativo da
Daimler Truck Holding AG



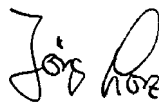
Michael Brecht

Presidente do Conselho de Trabalho
Europeu e do Comitê Mundial de
Trabalhadores -



Jürgen Hartwig

Diretor de Recursos Humanos e Trabalho da
Daimler Truck Holding AG



Jörg Lorz

Vice-Presidente do Conselho de
Trabalhadores Europeu e do Comitê
Mundial de Trabalhadores



Atle Høie

IndustriAll Global Union,
Secretariado geral

1. Introdução

Para nós da Daimler Truck,¹ o respeito aos direitos humanos é um elemento fundamental da gestão empresarial responsável.

Esta declaração adota os princípios do nosso Código de Conduta e os complementa. Já enquanto antiga unidade de negócios da Daimler AG e, agora, enquanto membro fundador do Pacto Global das Nações Unidas, nós nos comprometemos a respeitar os direitos humanos, atender aos direitos dos trabalhadores² e seus representantes, bem como proteger o meio ambiente, permitir uma concorrência justa e combater a corrupção. Na Daimler Truck, respeitamos os direitos humanos reconhecidos internacionalmente e temos especial consideração pelos direitos de grupos vulneráveis. Nesse contexto, nos comprometemos, entre outros, a respeitar as seguintes normas internacionais:

- » Declaração universal dos direitos humanos
- » Pacto internacional sobre direitos civis e políticos
- » Pacto internacional sobre direitos econômicos, sociais e culturais
- » Explicação da organização internacional do trabalho (OIT) sobre os princípios e direitos fundamentais no trabalho
- » Princípios orientadores da onu sobre empresas e direitos humanos
- » 10 Princípios do pacto global das nações unidas
- » Orientações da OCDE para as empresas multinacionais³

Na Daimler Truck, nós nos comprometemos a evitar impactos negativos sobre os direitos humanos em nossas atividades comerciais em todo o mundo, corrigindo-os e minimizando-os sempre que possível. Além disso, agimos em conformidade com os Princípios Orientadores da ONU sobre Empresas e Direitos Humanos, para assegurar que nossos parceiros comerciais, especialmente os fornecedores diretos, respeitem os direitos humanos e trabalhamos para garantir que o mesmo aconteça com os fornecedores indiretos. Com o nosso Human Rights Compliance Management System, cumprimos o nosso dever de Due Diligence em matéria de direitos humanos, envolvendo diversas partes interessadas relevantes.

A base para a percepção de nossa responsabilidade social é que somos competitivos e permanecemos assim a longo prazo. Acreditamos que a responsabilidade social é um fator importante para o sucesso de longo prazo de nossa empresa; isso também se aplica a nossos acionistas, fornecedores, parceiros comerciais e clientes, bem como a nossos colaboradores e parceiros sociais. Queremos continuar contribuindo para a paz social e prosperidade mundial. Faz parte de nossa cultura corporativa assumir responsabilidade conjunta pela sustentabilidade ao longo da cadeia de criação de valor - especialmente com vista ao progresso tecnológico. Isso também se aplica à transformação responsável do nosso setor, caracterizada por novas tecnologias de acionamento e digitalização.

Para atingir nossos objetivos comuns, nós, na Daimler Truck, concordamos com nosso Conselho Geral de Trabalhadores, o Comitê Mundial de Trabalhadores da Daimler Truck e a IndustriALL Global Union, com os presentes princípios que complementam as exigências de cumprimento dos direitos humanos do nosso Código de Integridade. Essa declaração de princípios foi desenvolvida em diálogo com os departamentos internos responsáveis, o comitê de empresa, o Comitê Mundial de Trabalhadores, assim como com especialistas e stakeholders externos.

¹ „Daimler Truck“ se refere à Daimler Truck Holding AG, Daimler Truck AG e às empresas controladas do Grupo Daimler Truck.

² Exclusivamente por motivos de simplificação redacional, quando nos referimos a pessoas físicas nesta diretiva, usamos somente a forma masculina. Os conteúdos abrangem sempre pessoas de todas as identidades de gênero. O termo “funcionário” inclui igualmente os quadros de chefia de todos os níveis, bem como os membros dos órgãos executivos.

³ Capítulo IV sobre Direitos Humanos nas Diretrizes da OCDE para Empresas Multinacionais.

2. Responsabilidade social

A Daimler Truck defende o cumprimento dos direitos humanos reconhecidos internacionalmente e rejeita todas as condições de trabalho exploratórias.

Direitos humanos e boas condições de trabalho

Na Daimler Truck, damos especial importância aos direitos humanos e às boas condições de trabalho, tanto em nossas próprias empresas do Grupo, quanto aos nossos fornecedores e parceiros comerciais. Temos o compromisso de respeitar os direitos humanos reconhecidos internacionalmente e de enfrentar todas as condições de trabalho exploratórias.

Proibição do trabalho infantil

Na Daimler Truck, nós repudiamos fortemente qualquer forma de trabalho infantil, nos termos das convenções relevantes da OIT⁴ e estamos comprometidos com a eliminação efetiva do trabalho infantil. Todas as práticas do empregador da Daimler Truck devem ser endireitadas, no mínimo, de acordo com as convenções da OIT supracitadas. O desenvolvimento das crianças não pode ser coibido. Sua dignidade deve ser respeitada e sua segurança e saúde não devem ser prejudicadas, mas sim protegidas por medidas adequadas.

Proibição do trabalho forçado

Na Daimler Truck, nós repudiamos fortemente qualquer forma de trabalho forçado ou compulsório e qualquer forma de escravidão, incluindo formas modernas de escravidão e tráfico de pessoas. Todas as práticas trabalhistas da Daimler Truck devem estar alinhadas, no mínimo, de acordo com as normas fundamentais de trabalho da OIT⁵. Os vínculos de trabalho sempre devem ser voluntários. Todas as relações de trabalho podem ser rescindidas mediante aviso prévio razoável.

Liberdade de associação, direito à negociação coletiva e direito à greve

Na Daimler Truck, reconhecemos o direito de nossos colaboradores à formação de representantes dos funcionários, a negociações coletivas para regular as condições de trabalho e o seu direito de greve, dependendo da legislação aplicável.⁶ A fundação, a participação ou a participação em um sindicato reconhecido de acordo com a lei aplicável não podem ser usados como motivo de tratamento desigual ou uma retaliação.⁷ Nas campanhas organizacionais, a empresa e os executivos devem se comportar de forma neutra; os sindicatos e a empresa asseguram que os funcionários possam tomar uma decisão livre.

Na Daimler Truck, nós asseguramos que nossos funcionários possam trocar informações abertas e regularmente com a direção da empresa sobre as condições de trabalho, de acordo com a legislação aplicável em sindicatos e representantes dos funcionários. Se os princípios aqui apresentados não estiverem em conformidade com as leis locais, na Daimler Truck encontramos soluções locais que levam em consideração a legislação nacional aplicável e nossas próprias diretivas. A cooperação com colaboradores e sindicatos é estruturada de forma construtiva. Nosso objetivo é envolver e informar cada funcionário da forma mais direta possível. Nesse sentido, pretende-se um equilíbrio justo entre os interesses econômicos da empresa e os interesses dos nossos colaboradores. O comportamento e o tom de tratamento perante os colaboradores são caracterizados pelo respeito e equidade. Mesmo em caso de disputas, o objetivo continua sendo manter uma cooperação sustentável e construtiva a longo prazo.

⁴ Convenção da OIT n.º 138 e 182.

⁵ Convenção da OIT n.º 29, n.º 105 e Protocolo de 2014 relativo à Convenção sobre Trabalho Forçado.

⁶ Convenção da OIT n.º 87 e n.º 98.

⁷ Convenção da OIT n.º 135.

Igualdade de oportunidades e proteção contra discriminação

Na Daimler Truck, nos comprometemos a manter igualdade de oportunidades entre os colaboradores e a abster-se de qualquer discriminação.⁸ Defendemos o tratamento justo de todos os colaboradores e não toleramos nenhuma forma de discriminação ou tratamento desigual infundado, por exemplo, devido a características como sexo, origem, nacionalidade, religião ou ideologia, filiação política, social ou sindical, identidade e orientação sexual, deficiências físicas e/ou psicológicas ou idade. Na Daimler Truck, a diversidade e inclusão são partes importantes de nossa estratégia corporativa, que moldam o tratamento consciente da diversidade e da individualidade. Por esse motivo, já naquela unidade de negócios da Daimler AG, fomos signatários da Carta da Diversidade e continuamos desenvolvendo nossa gestão de diversidade.

Direito a Saúde e a Segurança no Local de Trabalho

Na Daimler Truck, enquanto empregador, nós asseguramos a segurança e a saúde no local de trabalho, no mínimo, dentro do âmbito da lei aplicável e apoiamos um desenvolvimento contínuo para a melhoria do ambiente de trabalho, com o objetivo de evitar, na medida do possível, acidentes e doenças relacionados ao trabalho.

Na Daimler Truck, temos diretivas e princípios orientadores sobre segurança e saúde no trabalho com validade em todo o Grupo. Elas descrevem a estrutura, a operação e a melhoria contínua de nosso sistema de gerenciamento de segurança e saúde no trabalho.⁹ Para garantir isso, os representantes da empresa, funcionários, especialistas em segurança e saúde e representantes dos funcionários trabalham regularmente, de forma estreita e construtiva em todas as unidades da empresa. Nós promovemos uma abordagem preventiva, de acordo com a qual os acidentes e doenças ocupacionais sempre têm causas evitáveis. Ao criar uma cultura de prevenção eficaz, essas causas podem ser eliminadas e os acidentes, lesões e doenças ocupacionais podem ser evitados. Elevadas normas de segurança técnica e operacional constituem a base de nosso trabalho. Nossa meta é evitar acidentes de trabalho e doenças ocupacionais. Na Daimler Truck, cumprimos os regulamentos com relação à segurança no trabalho e usamos os equipamentos de proteção individuais obrigatórios. Para isso, confiamos na contribuição de nossos colaboradores para relatar suspeitas de riscos à segurança e à saúde. Os regulamentos de segurança no trabalho aplicam-se também à utilização de funcionários de empresas externas (por exemplo, trabalhadores temporários).

Horários de trabalho

Na Daimler Truck, seguimos o princípio de que o horário de trabalho tem que estar em conformidade legais locais ou aos respectivos padrões do setor. Como parte da lei aplicável, garantimos condições de trabalho seguras e saudáveis, períodos de pausa, limite adequado de horas de trabalho e férias regulares e remuneradas em conformidade com as normas internacionais aplicáveis relativas ao horário de trabalho, mas que estejam em conformidade com, no mínimo, com as Convenções da OIT pertinentes ao local de trabalho.

Remunerações e serviços

Na Daimler Truck, cumprimos as normas internacionais, tais como o princípio de igualdade de remuneração por trabalho de igual valor, independentemente do sexo¹⁰ nem condições de trabalho iguais.¹¹ Nos comprometemos, em particular, a pagar um salário adequado que tenha, pelo menos, o valor mínimo de salário definido pela lei aplicável e que permita aos nossos colaboradores, pelo menos, garantir seu sustento. Caso contrário, ele se baseia na legislação do local de trabalho. Os custos de vida e os benefícios da segurança social no país em questão são levados em consideração. Caso não existam regulamentos legais ou acordo coletivo aplicáveis, as remunerações e os benefícios regem-se pela nossa diretiva de remuneração global, bem como pelos nossos regulamentos internos respectivamente válidos sobre a remuneração.

⁸ Convenção da OIT n.º 100, n.º 111 e n.º 190.

⁹ Norma de segurança e saúde ocupacional ISO 45001.

¹⁰ Convenção da OIT n.º 100.

¹¹ Convenção da OIT n.º 100 e n.º 111.

Educação e treinamento

Na Daimler Truck, promovemos a formação e a qualificação de todos os colaboradores, a fim de possibilitar um alto nível de desempenho e um trabalho de alta qualidade. Consequentemente, acompanhamos todas as fases importantes do treinamento individual e da carreira profissional dos colaboradores com programas de treinamento e desenvolvimento abrangentes e medidas de incentivo. Assim, contribuimos para a empregabilidade de todos os colaboradores, no sentido do conceito de aprendizagem para toda a vida.

Proteção dos Direitos Humanos ao usar forças de segurança

Na Daimler Truck, nós aplicamos forças de segurança próprias para proteger nossas empresas, as quais estão vinculadas ao respeito pelos direitos humanos e ao nosso Código de Integridade. Se contratamos prestadores de serviços de segurança privados para proteger nossas operações, devemos garantir que eles respeitem os direitos humanos reconhecidos internacionalmente por meio de especificações e medidas adequadas.

Respeito aos defensores dos direitos humanos

Na Daimler Truck, temos consciência do papel importante dos defensores dos direitos humanos no respeito e promoção dos direitos humanos e recusamos a ameaça, intimidação, difamação e criminalização de pessoas que defendem os direitos humanos.

Reconhecimento e respeito aos direitos das minorias, os direitos das comunidades locais e os direitos dos povos indígenas

A Daimler Truck está ciente de que os membros das minorias precisam de uma proteção especial. Na Daimler Truck, respeitamos os direitos de minorias. Além disso, respeitamos os direitos das comunidades locais e das povos indígenas que possam ser afetados pelas operações de nossas unidades¹² e consideramos os impactos locais de nossas operações.

¹² Convenção da OIT n.º 169.

Tratamento de dados

Na Daimler Truck, respeitamos a proteção de dados como direito pessoal. Os dados pessoais são utilizados e processados somente na extensão permitida por leis, regulamentos, diretivas internas da Daimler Truck e pelos envolvidos. A nossa diretiva de proteção de dados regulamenta o processamento de dados pessoais de colaboradores, clientes e parceiros no âmbito de aplicação do Regulamento Geral de Proteção de Dados. Ela garante um padrão uniforme de proteção e segurança de dados e cria as condições básicas necessárias para a troca de dados entre as empresas do Grupo.

Nossa diretiva global de dados e informação forma a base para o tratamento responsável, legal e ético de todos os dados e informações em todo o mundo e define objetivos, princípios, estruturas organizacionais e medidas. Nosso compromisso com a responsabilidade de dados define o tratamento responsável e legal de dados como um todo, quer se trate ou não de dados pessoais.

Além disso, o uso de inteligência artificial exige uma orientação clara. A Inteligência Artificial já está sendo aplicada em nosso setor em diferentes áreas e continuará a ganhar importância no futuro.

Para nos beneficiarmos de modo sustentável das possibilidades oferecidas pela inteligência artificial, seguimos princípios éticos e observamos os requisitos de proteção de dados. Ao fazer isso, contamos com o uso responsável de inteligência artificial, explicabilidade, proteção da privacidade, bem como segurança e confiabilidade.

Direitos humanos e meio-ambiente

Na Daimler Truck, nós nos comprometemos com a nossa responsabilidade em proteger o meio ambiente e estamos cientes dos potenciais impactos de nossos produtos, processos de produção e compras no meio ambiente e nas pessoas. Por isso, respeitamos não só os deveres de diligência referentes ao meio ambiente e aos direitos humanos em nossas próprias empresas do grupo, como também em relação aos nossos fornecedores e parceiros comerciais.

Buscamos um equilíbrio ecológico e energético exemplar em todo o mundo e, com a nossa diretiva corporativa de gestão ambiental e energética, nos comprometemos com uma atuação ambiental e um uso cuidadoso dos recursos em todas as nossas atividades, bem como com uma extração eficiente e econômica de matérias-primas, a fim de evitar ou minimizar continuamente os efeitos negativos sobre o meio ambiente.

Para isso, estabelecemos sistemas de gestão ambiental¹³ em todas as unidades de produção e realizamos regularmente análises de riscos ambientais (Due Diligence ambiental) em nossas unidades. Além disso, definimos claramente padrões e metas ambientais superiores e tornamos nosso impacto ambiental transparente, tanto interna quanto externamente. Caso ocorram incidentes relevantes para o meio ambiente nas localidades da Daimler Truck, registramos e corrigimos esses eventuais defeitos. Através do desenvolvimento tecnológico dos próprios produtos, nós almejamos reduzir o impacto ambiental das emissões e do consumo de recursos. Com esses objetivos em mente, uma produção neutra em emissões de CO₂ a longo prazo e um transporte neutro em emissões de CO₂, implementamos nosso compromisso com o Acordo Climático de Paris e cumprimos outras disposições nacionais e internacionais de proteção climática.

¹³ Normas de gestão ambiental e energética ISO 14001, EMAS e ISO 50001.

3. Nossa abordagem ao respeito pelos direitos humanos

Na Daimler Truck, os direitos humanos são um tópico fundamental em nossa estratégia empresarial sustentável.

Com isso em mente, estabelecemos nossa abordagem de direitos humanos com metas e métricas mensuráveis. Com o nosso Human Rights Compliance Management System, cumprimos o nosso dever de Due Diligence em matéria de direitos humanos, que se baseia em requisitos de padrões reconhecidos internacionalmente, leis e regulamentos aplicáveis, bem como em nosso entendimento comum de valores na Daimler Truck. Ao estabelecer e implementar o Human Rights Compliance Management System, levamos em consideração os interesses de nossos funcionários e de outros stakeholders que podem ser diretamente afetados por nossas operações empresariais em uma posição legal protegida. Nosso objetivo é, em particular, estabelecer um diálogo com titulares de direitos potencialmente afetados ou seus representantes e levar em consideração seus interesses. Como parte do Human Rights Compliance Management System, realizamos uma avaliação sistemática baseada em riscos, para verificar o cumprimento dos direitos humanos por parte das empresas controladas pelo Grupo e cadeias de fornecimento e implementamos inúmeras medidas para prevenir, eliminar e mitigar os impactos negativos sobre os direitos humanos causados por nossas operações empresariais em todo o mundo. Desenvolvemos continuamente nosso Human Rights Compliance Management System, por exemplo, quando uma análise de riscos é realizada devido a uma nova atividade ou relação, antes de decisões estratégicas ou mudanças nas operações comerciais. No desenvolvimento e monitoramento, envolvemos também stakeholders e especialistas externos.

Nossa abordagem para respeitar e preservar os direitos humanos em sete etapas.

PRINCÍPIOS

1. **Valores de Compliance:** Nossa Declaração de Princípios Sobre a Política de Responsabilidade Social e Direitos Humanos bem como nosso Código de conduta
2. **Objetivos de Compliance:** Respeito aos direitos humanos e garantia da implementação de devida diligência nos direitos humanos
3. **Organização do Compliance:** Nossa área de sustentabilidade trabalha com departamentos relevantes, por exemplo, com a área de compras central
4. **Risco de Compliance:** Transparência em nossa análise de riscos nas próprias empresas do Grupo e participações majoritárias, bem como nas cadeias de fornecimento
5. **Programa de Compliance:** A Diligência Devida da Cadeia de Suprimentos e a Análise de Matéria-Prima fazem parte do Human Rights Compliance Management System; as medidas de Compliance são adaptadas às áreas identificadas de risco dos direitos humanos
6. **Comunicação e Treinamento:** Transmissão através de treinamentos obrigatórios e específicos de grupos-alvo baseados na web para colaboradores da Daimler Truck, assim como sensibilização de nossos parceiros comerciais
7. **Monitoramento e Melhoramento:** Documentação contínua das etapas do processo e uma revisão regular da eficácia do Human Rights Compliance Management System

Daimler Truck e empresas controladas pelo Grupo

No âmbito do Human Rights Compliance Management System, já instalamos na Daimler Truck uma análise de riscos e um conjunto de medidas para as nossas empresas controladas pelo grupo. A abordagem específica para uma avaliação de risco relacionada a direitos humanos é aplicada em todas as empresas controladas pelo grupo. Este tem como objetivo identificar o risco individual de nossas empresas controladas pelo grupo, envolvendo, entre outros, fatores específicos do país. Além disso, a análise de riscos e as medidas resultantes são integradas em um ciclo anual percorrido, que define valores e metas referentes a direitos humanos.

Com base nos resultados da avaliação de riscos, estão previstas medidas de Compliance para as empresas controladas pelo grupo, que tratam dos resultados individuais da avaliação de riscos. A responsabilidade pela implementação das medidas de Compliance é da respectiva unidade. Um departamento próprio na Daimler Truck é responsável pela concepção e implementação das medidas de Compliance.

A introdução e a implementação das medidas de Compliance são acompanhadas por uma comunicação adequada e treinamentos orientados, que envolvem todos os colaboradores relevantes. Para assegurar a eficácia, a melhoria contínua e o desenvolvimento contínuo, os processos de monitoramento e relatórios correspondentes são ancorados e executados anualmente.

Parceiros comerciais

Nós formulamos nossa exigência e nossas expectativas em relação a parceiros comerciais nos Daimler Truck Business Partner Standards. Parceiros comerciais são todos aqueles que trabalham conosco. A Daimler Truck e seus parceiros comerciais respeitam e apoiam a conformidade com os direitos humanos internacionalmente reconhecidos, atribuem importância especial aos direitos previstos na Carta Internacional dos Direitos Humanos¹⁴ e nos princípios fundamentais da OIT e se empenham para que não surjam violações dos direitos humanos no âmbito da relação comercial.

O cumprimento destas normas é o requisito máximo para uma cooperação bem-sucedida. Por isso, antes da celebração de um contrato com novos parceiros comerciais, nós efetuamos uma verificação de integridade transparente e com base nos riscos, respeitando a legislação aplicável. Mesmo após a celebração do contrato, os nossos parceiros têm o dever de cumprir as disposições legais. As ressalvas de integridade ou potenciais violações da lei e/ou dos Daimler Truck Business Partner Standards são esclarecidas juntamente com o nosso parceiro comercial. Caso estes não possam ser esclarecidos, nós introduzimos as medidas correspondentes, que também podem envolver medidas legais e levar à rescisão da relação comercial. Esperamos que nossos parceiros comerciais transmitam aos seus colaboradores as leis aplicáveis, bem como os conteúdos dos Daimler Truck Business Partner Standards e as respectivas exigências. Além disso, nós vemos nossos parceiros comerciais na obrigação de transmitir os conteúdos dos Daimler Truck Business Partner Standards também aos seus fornecedores e defender o seu cumprimento.

¹⁴ Composto pela Declaração Universal dos Direitos Humanos, o Pacto Internacional sobre os Direitos Civis e Políticos e seus dois protocolos adicionais e o Pacto Internacional sobre os Direitos Econômicos, Sociais e Culturais.

Fornecedores

Na Daimler Truck, nós nos comprometemos com uma aquisição responsável de material produtivo e não-produtivo, bem como de serviços e formulamos em padrões e condições contratuais especialmente aplicáveis aos fornecedores, exigências e expectativas claras em relação aos fornecedores, cujo acordo deve ser garantido pelos responsáveis pelas compras.

Todos os fornecedores devem respeitar os direitos humanos reconhecidos internacionalmente, os quais também se encontram estabelecidos nos acordos contratuais com eles. No âmbito das condições contratuais, a Daimler Truck reserva-se o direito de verificar o seu cumprimento e de tomar as medidas necessárias no caso de infrações que também envolvam medidas legais e que possam levar à rescisão da relação comercial.

Nosso objetivo é fornecer e comunicar esses requisitos a todos os fornecedores por meio de nossos departamentos de compras. Aqui, com base nas bases obrigatórias acima mencionadas, definimos especialmente as exigências relativas a boas condições de trabalho, o cumprimento dos direitos humanos, proteção ambiental e segurança, assim como ética empresarial, proteção de dados e Compliance.

Exigimos que nossos fornecedores diretos cumpram nossos padrões de direitos humanos e condições de trabalho, os transmitam a seus funcionários e os coloquem em suas cadeias de suprimento a montante, bem como controlem o seu cumprimento. A Daimler apoia os fornecedores na implementação dos requisitos através de informações e treinamentos específicos. Nossas áreas de compras centrais verificam sistematicamente o cumprimento dos padrões de sustentabilidade. Novos fornecedores são examinados em relação a temas de sustentabilidade, entre outros, direitos humanos e padrões de trabalho - se necessário também no âmbito de avaliações no local.

Mais informações

Saiba mais em nosso site: <https://www.daimlertruck.com/en/sustainability/s-social>

Informações sobre os nossos Business Partner Standards podem ser encontradas em:

Compliance of Our Business Partners:

<https://www.daimlertruck.com/en/company/compliance/compliance-of-our-business-partners>

4. Governança

Todos os órgãos executivos, gerentes e funcionários da Daimler Truck devem se familiarizar com os requisitos desta declaração de princípios e cumpri-los.

Os membros de órgãos gerentes da Daimler Truck colocam os princípios desta declaração em prática. A implementação local está a cargo do pessoal responsável em sua respectiva unidade.

Essa declaração de princípios foi adotada em conjunto pela direção da empresa, pelo Conselho Geral de Trabalhadores da Daimler Truck, pelo Comitê Mundial de Trabalhadores da Daimler Truck e pela IndustriALL Global Union como base vinculativa dentro da Daimler Truck (em todo o mundo) para a implementação dos elementos fundamentais da diligência devida em matéria de direitos humanos. Ela é um compromisso vinculativo e aplica-se a todos os quadros de chefia e colaboradores da Daimler Truck, bem como a todas as empresas controladas do Grupo a nível mundial.

A Corporate Audit (Auditoria Corporativa) também observa o cumprimento desta declaração de princípios em suas auditorias e os incorpora em seus critérios de revisão. A direção do Grupo relata e aconselha com o Comitê Mundial de Trabalhadores da Daimler Truck regularmente sobre o exercício da responsabilidade social na empresa e a implementação dessa declaração de princípios.

Essa declaração de princípios deve ser entendido como um complemento aos regulamentos da UE e, quando aplicável, às leis nacionais. As empresas controladas do Grupo, bem como seus funcionários e membros de órgãos gerentes não estão autorizados, sob reserva de exigências legais locais, a adotar regulamentos divergentes dos conteúdos e exigências desta declaração. No caso de conflitos entre a legislação nacional e o conteúdo dessa declaração de princípios, a organização central de Compliance trabalhará em conjunto com a respectiva empresa do Grupo para obter um impacto que se aproxime mais do objetivo visado por esses princípios.

Comunicação e publicação

Essa declaração de princípios é publicada e disponibilizada de forma adequada a todos os nossos funcionários e seus representantes. As medidas de comunicação são previamente aconselhadas com os representantes dos trabalhadores.

Tributação

A área Legal & Compliance da Daimler Truck é responsável pelas atividades abrangentes de direitos humanos em uma linha de subordinação direta com o presidente do Conselho Administrativo.

As áreas de compras da Daimler Truck informam os membros do Conselho Administrativo diretamente responsáveis pelas respectivas unidades sobre suas respectivas medidas de cumprimento dos direitos humanos. Além disso, as respectivas áreas especializadas informam ao Comitê de Direção de Sustentabilidade (Sustainability Steering Committee). A implementação dessa declaração de princípios é monitorada no Conselho Corporativo de Sustentabilidade (Corporate Sustainability Board), que é composto por todos os membros do Conselho Administrativo.¹⁵ Para esse fim, questões particularmente relevantes de direitos humanos e o status da implementação desta declaração de política são relatados e discutidos anualmente, ou quando for necessário, no Conselho de Sustentabilidade Corporativa. Todo o Conselho Fiscal também pode ser informado pelo Comitê Executivo sobre temas relacionados à sustentabilidade em reuniões regulares, entre outros, incluindo direitos humanos e padrões de trabalho.

Na Daimler Truck, nós trabalhamos em estreita colaboração em equipes interfuncionais para conceber medidas preventivas e contramedidas adequadas. Essas equipes são compostas por especialistas em direitos humanos e Compliance, bem como pelas áreas de compras operativas e - em ocasiões específicas - outras áreas especializadas. As áreas especializadas relevantes assumem a responsabilidade pela implementação e acompanhamento das medidas.

Lidar com infrações às regras

Os funcionários e terceiros externos podem informar sobre suspeitas de violações dos direitos humanos por meio de diferentes canais e pedir ajuda - conforme o terceiro pilar dos Princípios Orientadores das Nações Unidas sobre Empresas e Direitos Humanos, „Acesso à Solução“. Esses canais incluem, em particular, a representação mundial de trabalhadores e o IndustriAll Global Union, bem como o nosso sistema de denúncia SpeakUp @ Daimler Truck.

Mais informações

Saiba mais em nosso site:

<https://www.daimlertruck.com/en/company/compliance/whistleblowing-system-speakup>

Outros

Essa declaração de princípios entra em vigor com a sua assinatura e substitui os „Princípios da responsabilidade social na Daimler“, adotados sob o teto da então Daimler AG. Nenhum direito individual ou de terceiros pode ser derivado desta declaração de princípios. Essa declaração de princípios não têm nenhum efeito retroativo. A estruturação e o alinhamento do conteúdo dos sistemas de gerenciamento existentes são descritos em mais detalhes em um guia próprio para a implementação desta declaração.

Essa declaração de princípios é regularmente analisada e revisada de acordo com os resultados da análise de riscos no âmbito do Human Rights Compliance Management System da Daimler Truck, por exemplo, quando uma análise de riscos é realizada devido a uma nova atividade ou relação, antes de decisões estratégicas ou alterações nas atividades comerciais.

¹⁵No âmbito dos relatórios periódicos e levando em consideração as leis e regulamentos internos aplicáveis, as medidas são aconselhadas em estreita cooperação entre a empresa, o Conselho Geral de Trabalhadores, o Comitê Mundial de Trabalhadores da Daimler Truck e, se aplicável no sentido da declaração de princípios, envolvendo a IndustriALL Global Union e, se necessário, são iniciadas melhorias nos processos já existentes.

Auditoria e relatórios periódicos

Nós da Daimler Truck continuaremos a relatar anualmente, de forma pública, sobre nossas atividades de diligência na cadeia de fornecimento, incluindo a divulgação dos resultados da avaliação de riscos na cadeia de fornecimento e uma descrição detalhada de nossas medidas para a mitigação dos riscos identificados e uma avaliação de sua eficácia.

Relatório de sustentabilidade

Leia mais sobre os Direitos Humanos em nosso mais recente relatório de sustentabilidade e em nosso site: <https://www.daimlertruck.com/en/sustainability/reportings>

5. Glossário

Análise de riscos	A fim de avaliar os riscos referentes a direitos humanos, é realizada a determinação e a avaliação de todos os impactos adversos reais ou potenciais em relação a direitos humanos, nos quais a Daimler Truck, enquanto empresa econômica, está envolvida por sua própria atividade ou por meio de suas relações comerciais.
Análise de riscos ambientais/ Due Diligence ambiental	Avaliações de risco regulares realizadas por nossos especialistas em nossas unidades de produção sobre emissões atmosféricas, descarga de água, gestão de resíduos, contaminação do solo/da água subterrânea, uso de substâncias e sistema de gestão ambiental no local. O sistema de avaliação baseia-se em entrevistas padronizadas, testes de documentos aleatórios e uma inspeção específica do local. Nessas avaliações de riscos ambientais são considerados fatores como, por exemplo: Conhecer e cumprir os requisitos de legislação ambiental, a tecnologia de equipamentos utilizada para garantir riscos, a organização especializada de aspectos de proteção ambiental, bem como as considerações do ambiente local e da vizinhança imediata. Por fim, um relatório é produzido para cada análise de riscos ambientais que, além de uma descrição da situação, também fornece recomendações específicas sobre como mitigar o risco.
SpeakUp @ Daimler Truck	Sistema de denúncia de infrações da Daimler Truck que está aberto a todos os empregados e parceiros comerciais para relatar riscos e violações de alto risco. Alto risco inclui, por exemplo, violações de direitos humanos reconhecidas internacionalmente, crimes de corrupção, crimes antitruste e de lavagem de dinheiro, bem como infrações de especificações técnicas ou violações de regulamentações ambientais.
Cadeia de criação de valor	A cadeia de criação de valor de uma empresa abrange todas as atividades relacionadas ao projeto, fabricação, distribuição, uso e descarte dos produtos e prestação dos serviços da empresa.
Carta da Diversidade	Um compromisso da empresa, publicado em 2006, com o objetivo de promover o reconhecimento, a valorização e o envolvimento da igualdade de oportunidades e da diversidade no mundo do trabalho na Alemanha.
Comitê de Direção de Sustentabilidade	Comitê de gestão central de sustentabilidade na Daimler Truck, que reporta ao Conselho Administrativo da Daimler Truck AG. O Sustainability Steering Committee apresenta ao Conselho Administrativo relatórios de progresso e modelos de decisão sobre os campos de ação das estratégias empresariais sustentáveis.
Compliance Management System (CMS)	Princípios e medidas fundamentais para promover um comportamento em conformidade na empresa. Nosso CMS se orienta pelas normas nacionais e internacionais. Além de outros objetivos de nossas atividades de Compliance, o CMS também tem como objetivo respeitar os Direitos Humanos. O Human Rights CMS consiste em sete elementos que se interligam: Valores de Compliance, objetivos de Compliance, organização de Compliance, riscos de Compliance, programa de Compliance, comunicação e treinamento, bem como monitoramento e melhoria.
Comunidades locais	Comunidades que são ou podem ser diretamente e/ou negativamente afetadas devido à proximidade espacial imediata de nossos locais ou a uma relação direta com nossas operações comerciais.

O órgão de controle mais importante da Daimler Truck, que tem como função principal supervisionar a gestão e o Conselho Administrativo da empresa.

Conselho Fiscal

Todas as informações relacionadas direta ou indiretamente a uma pessoa física. Isto inclui, por exemplo, nome, endereço e idade.

Dados pessoais

Resolução da Assembleia Geral das Nações Unidas de 10 de Dezembro de 1948 sem efeito de vinculação legal. A Declaração Universal dos Direitos Humanos contém os direitos fundamentais e inalienáveis que são proprietários de todos os seres humanos desde o nascimento e forma uma parte da Carta Internacional de Direitos Humanos.

Declaração Universal dos Direitos Humanos da ONU

Os direitos humanos são direitos fundamentais e inalienáveis inerentes a todas as pessoas desde o nascimento. Isto inclui a dignidade humana e o direito à vida e à integridade física. Eles são reunidos em normas internacionais básicas, como a Carta Internacional dos Direitos Humanos das Nações Unidas e os padrões trabalhistas mínimos da OIT. Os defensores dos direitos humanos, também chamados de ativistas de direitos humanos, são pessoas e grupos que trabalham de forma não violenta para proteger e promover os direitos humanos.

Defensores dos direitos humanos

Diligência de Direitos Humanos designa as obrigações que uma empresa tem para respeitar os direitos humanos e combater os riscos referentes a direitos humanos no âmbito de suas atividades comerciais.

Diligência de Direitos Humanos

Aplicar categorias (como origem social, gênero, cor da pele, religião, etc.) para criar, explicar e justificar tratamentos desiguais sem uma razão objetiva.

Discriminação

Diferenças individuais dentro de um grupo de pessoas, como sexo, idade, origem, orientação sexual e outras características. A abordagem consciente, inclusiva e apreciadora da diversidade, com o objetivo de incluir e tratar todos os empregados de forma igual e justa.

Diversidade e Inclusão

Relação entre uso e consumo de energia, especialmente em termos de impacto ambiental.

Equilíbrio ecológico e energético

Fornecedores imediatos são os fornecedores de produtos ou serviços cujos fornecimentos são necessários para a fabricação de nossos produtos e para a prestação de nossos serviços, e que têm uma relação contratual direta conosco para a entrega e/ou o serviço. Fornecedores indiretos identificam os fornecedores cujos fornecimentos são necessários para a fabricação de nossos produtos e para a prestação de nossos serviços, mas que não têm uma relação contratual direta conosco para o fornecimento e/ou serviço.

Fornecedores (diretos/indiretos)

Pessoas ou grupos de pessoas particularmente suscetíveis ao impacto negativo sobre os direitos humanos de uma atividade comercial, como crianças. As pessoas ou grupos de pessoas também podem ser vulneráveis, se não puderem lidar com ou forem difíceis de lidar com efeitos negativos sobre os direitos humanos.

Grupos vulneráveis

Empregar, promover e desenvolver todos os empregados de acordo com suas competências, habilidades e desempenho, independentemente de sexo, idade, origem, religião e outras características pessoais.

Igualdade de oportunidades

Medidas de solução	A solução abrange tanto os processos que, em caso de efeitos negativos sobre os direitos humanos, são remediados, como também os resultados essenciais destes processos, que atuam contra ou remediam os efeitos negativos efetivos ou que devem minimizar a probabilidade de ocorrência de potenciais impactos negativos.
Organização Internacional do Trabalho (OIT)	A organização especial mais antiga das Nações Unidas, com sede em Genebra. A OIT busca promover o trabalho decente, a segurança social e o fortalecimento do diálogo social e é responsável pelo desenvolvimento, a formulação e a aplicação de padrões sociais e trabalhistas internacionais vinculativos.
Orientações da OCDE para as Empresas Multinacionais	A Organização para a Cooperação e o Desenvolvimento Econômico (OCDE), com sede em Paris, é uma organização internacional com 37 estados-membros que se sentem comprometidos com a democracia e a economia de mercado. As Diretrizes da OCDE para Empresas Multinacionais fornecem recomendações para empresas que atuam de forma sustentável em termos de transparência, condições de trabalho, meio ambiente, corrupção, proteção ao consumidor, relatórios, transferência de tecnologia, concorrência e impostos.
Padrões trabalhistas mínimos da Organização Internacional do Trabalho (OIT)	Normas sociais e trabalhistas elaboradas pela OIT no âmbito do Regulamento Comercial Mundial para garantir condições de trabalho decentes, proteção dos trabalhadores e padrões sociais. Os principais padrões trabalhistas fazem parte da Declaração da OIT sobre Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho.
Povos indígenas	Populações que interferem e praticam seus próprios elos entre pessoas e o meio ambiente ou determinadas áreas geográficas. Elas destacam-se principalmente por determinadas características sociais, econômicas, políticas ou espirituais que se destacam das outras sociedades em que vivem.
Princípios Orientadores da ONU sobre Empresas e Direitos Humanos	Os Princípios Orientadores da ONU sobre Empresas e Direitos Humanos estabelecem um quadro internacional de referência para evitar violações dos direitos humanos no contexto das atividades econômicas. O que inclui, também, a responsabilidade dos operadores econômicos.
Stakeholder	Indivíduos ou organizações que influenciam, ou são potencialmente influenciados, ou podem influenciar, nossas atividades e decisões corporativas.
Sustentabilidade	Princípios operacionais orientados tanto para o presente quanto para o futuro, com o objetivo de conciliar aspectos econômicos, ecológicos e sociais.
Titular dos direitos	Os titulares dos direitos são pessoas e outras entidades jurídicas (organizações ou seres vivos) que possuem certos direitos reconhecidos pela jurisdição. Em relação aos direitos humanos, os titulares dos direitos são todas as pessoas, independentemente de suas características pessoais.
UN Pacto Global	Iniciativa da Organização das Nações Unidas (ONU) para a gestão corporativa responsável. Com base em dez princípios universais sobre direitos humanos, padrões de trabalho, meio ambiente, prevenção da corrupção e metas de desenvolvimento sustentável, o Pacto Global persegue os objetivos de uma economia mundial inclusiva e sustentável.

